

¡100 BECAS PARA LÍDERES DE ALTO IMPACTO EN EL PAÍS!

Esta es una oportunidad única para líderes que están transformando el país y su entorno, y desean escalar su impacto.

¡POSTÚLATE!



LIDERAZGO TRANSFORMADOR Y DIVERSIDAD

Potencia tu capacidad de impacto para ponerlo al servicio de tus proyectos, tu organización o territorio

PROGRAMA DE FORMACIÓN VIRTUAL

¡100 BECAS PARA LÍDERES DE ALTO IMPACTO EN EL PAÍS!

Estamos convencidos de que Colombia necesita un **liderazgo colectivo**, así como fortalecer y conectar a líderes que ejerzan un **liderazgo positivo**; líderes que conecten mundos y construyan alternativas para avanzar e impulsar el desarrollo sostenible del país.

Por eso, si eres uno de ellos, has demostrado compromiso y cuentas con trayectoria demostrable de liderazgo generando aportes e impulsando cambios desde tu rol, este es tu momento para postularte a una de las **100 becas Amarilo-Origen** y realizar el **Programa Liderazgo Transformador y Diversidad** en 2022.

¿Qué debes tener en cuenta para aplicar?

- Ser un líder joven (mayor de 18 años)
- Ser líder del sector público
- Ser político
- Ser líder del sector social o comunitario
- Representar un colectivo, comunidad u organización

Ubicación: Todo el país

**CREEMOS EN EL LIDERAZGO COLECTIVO.
¡CONTAMOS CONTIGO PARA HACER PAÍS!**









El mundo de hoy nos exige desarrollar habilidades de **liderazgo adaptativo** para superar los retos y capitalizar las oportunidades.

Este programa está diseñado para apoyar tu rol de liderazgo en diferentes escenarios, buscando aumentar tu capacidad para **liderar entornos complejos**, impulsar cambios, movilizar a tus equipos y ejercer un **liderazgo más humano y consciente**.



¿CÓMO LO HACEMOS?

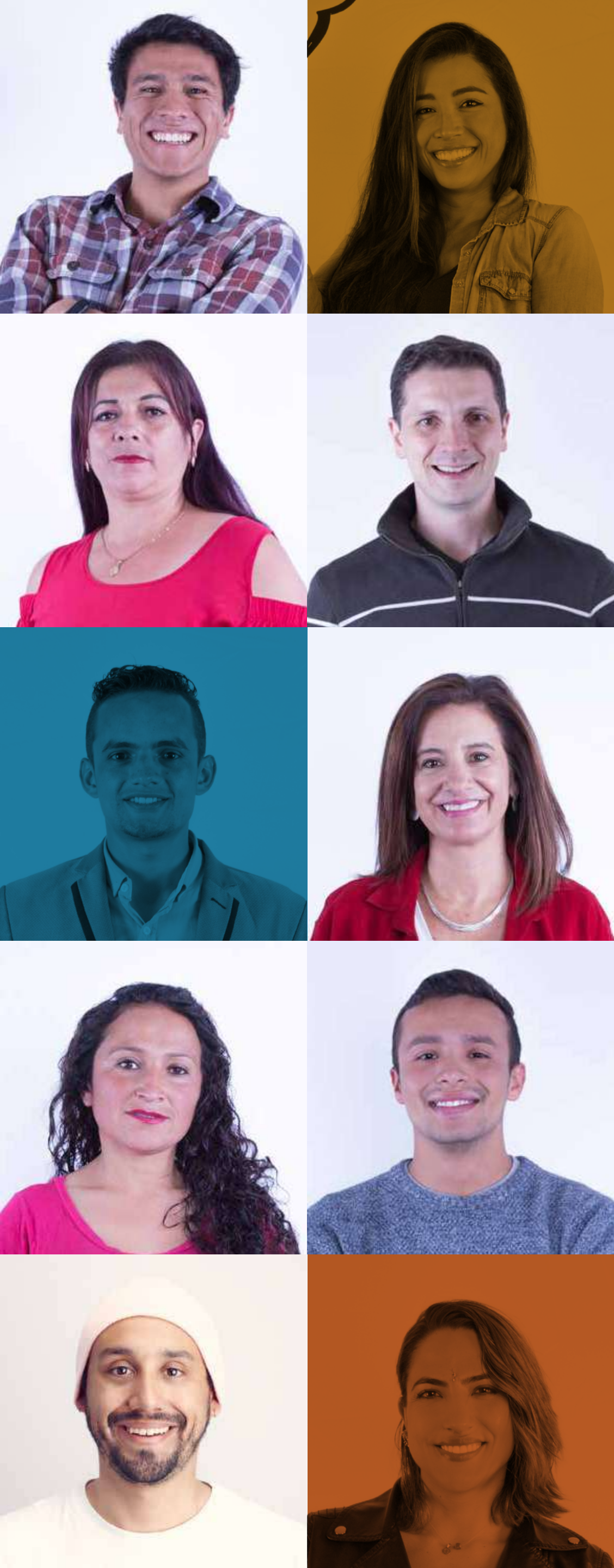
A través de:

-  Acompañamiento cercano en tu proceso personal y en tus retos de liderazgo.
-  Herramientas y modelos aplicables a tu día a día y al de tus equipos.
-  Espacios y metodologías para impulsar un liderazgo valiente e innovador.
-  Construcción de redes de apoyo y aprendizaje, entre personas diversas y con roles de liderazgo en diferentes escenarios.

OBJETIVOS

- Fortalecer en ti un liderazgo consciente, colectivo, ágil y valiente, para que puedas impulsar los procesos de cambio que tu entorno necesita.
- Apoyarte y guiarte en tu rol de liderazgo, para que puedas identificar los principales retos y definir las mejores estrategias para abordarlos.
- Fortalecer tu capacidad para guiar, contener y motivar a tus equipos o comunidad en momentos de cambio y transición.
- Fortalecer tu capacidad para construir confianza en equipos diversos y generar redes de colaboración.
- Facilitar un espacio para que puedas crecer como persona, conectarte con tu propósito y ampliar tu mirada sobre tus retos y oportunidades, para vivir una vida plena, consciente, auténtica y con sentido.
- Ampliar tu mirada del mundo y de la realidad del país, para que puedas aumentar tu capacidad de impacto en tu organización, tu comunidad o territorio.





LA DIVERSIDAD COMO GENERADORA DE VALOR

Nuestra experiencia de más de una década **conectando y fortaleciendo** a líderes con distintas visiones y trayectorias, nos ha demostrado el valor de unirse alrededor de una visión inspiradora de futuro, en la que todos cabemos y **construimos a partir de nuestras diferencias**.

Resignificar la diversidad y abordarla como un activo y no solamente como una "cuota", es una estrategia efectiva para **impulsar el desarrollo** de las organizaciones y los territorios.

ESTRUCTURA



APRENDE Y PRACTICA

Talleres de 3 horas en los cuales se presentan modelos y herramientas, se facilitan experiencias, espacios de práctica y conversaciones.



APOYO Y COMUNIDAD

GRUPAL: sesiones personalizadas y cercanas de 3 horas en grupos pequeños, que buscan profundizar aprendizajes, apoyar tus procesos individuales y generar redes internas de apoyo.



MI TIEMPO

Tiempo de trabajo individual e independiente, para que reflexiones, prepares sesiones y desarrolles guías prácticas.



TIEMPO DE EQUIPO

Espacios de práctica en tus equipos reales, para fortalecer las competencias de liderazgo, desarrollar a tus equipos e impactar la cultura.

EJES CENTRALES

AUTOCONOCIMIENTO Y AUTOCONCIENCIA /
MINDFULNESS

GESTIÓN EMOCIONAL: PROPIA Y DE EQUIPOS

CONSTRUCCIÓN Y FORTALECIMIENTO DE
EQUIPOS

CAMBIO / AGILIDAD / ADAPTACIÓN

PRÁCTICAS DE LIDERAZGO TRANSFORMADOR
APLICADO A TUS RETOS REALES

MÓDULOS

La selección final de los módulos y las temáticas se irá adaptando acorde a los retos de la coyuntura y las necesidades identificadas en los grupos.

MINDFULNESS

LIDERAZGO PERSONAL

CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS

MANEJO DE CONFLICTOS

LIDERAR EN TIEMPOS DE
INCERTIDUMBRE

NETWORKING

RETAR SUPUESTOS PARA
ENCONTRAR OPORTUNIDADES

GESTIÓN EMOCIONAL PERSONAL
Y DE EQUIPOS

CREENCIAS LIMITANTES Y
EXPANSIVAS

CONVERSACIONES PRODUCTIVAS

COMPROMISOS EFECTIVOS

LIDERAZGO ADAPTATIVO

DIVERSIDAD

LÍDERES INSPIRADORES

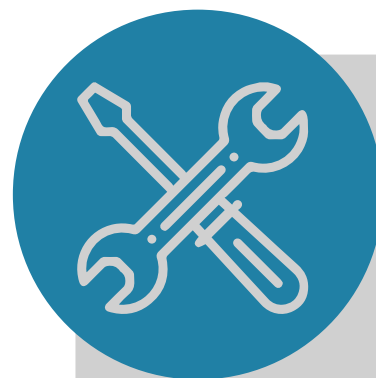


METODOLOGÍA

12 sesiones virtuales sincrónicas.
Espacios interactivos destinados a:



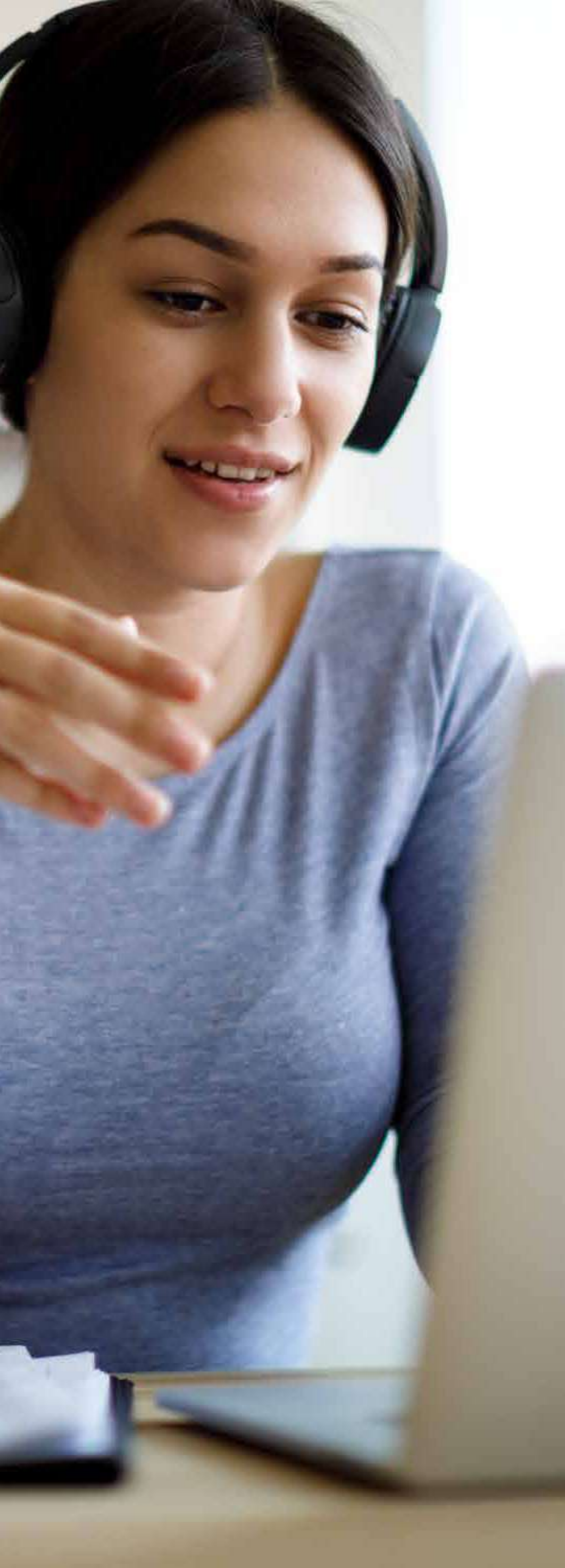
Facilitar experiencias que contribuyan a aumentar tu nivel de auto-consciencia en pro de tu liderazgo.



Profundizar sobre las teorías y herramientas presentadas en el programa.



Sostener conversaciones poderosas alrededor de los desafíos de liderazgo que estés enfrentando, capitalizando la diversidad del grupo.



Materiales de profundización, guías de reflexión y práctica para que puedas aterrizar y llevar los aprendizajes a tus retos de liderazgo.



Combinación de sesiones de plenaria en las que participa el grupo completo (36-46 líderes) y sesiones para grupos de aproximadamente 10 participantes, acompañados por un coach/facilitador.

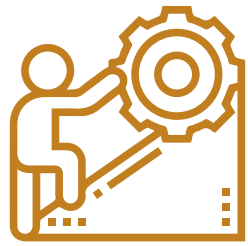


38 horas sincrónicas – 12 sesiones (promedio 1 sesión quincenal).



Aproximadamente 20 - 30 horas de trabajo independiente.

BENEFICIOS



Identificación de un reto de liderazgo existente en tu entorno real, con el propósito de poner los aprendizajes del programa al servicio del mismo y contribuir al cierre de la brecha.

Incluye 5 sesiones de coaching individual.



2 valoraciones de competencia de liderazgo (inicial y final).

Incluye sesiones de mentorías de liderazgo.



Al matricularte al programa ingresas a la Comunidad Origen y puedes participar en sus eventos mensuales y beneficios.



Un porcentaje del valor de tu matrícula estará destinado a fortalecer el fondo de becas Origen, cuyo propósito es financiar la participación de líderes comunitarios en el programa.



**+12
AÑOS**



**+2000
LÍDERES**



**COLOMBIA Y
AMÉRICA LATINA**

EXPERIENCIA

¿QUÉ DICEN LOS PARTICIPANTES?



4,6 / 5,0

**SATISFACCIÓN
GENERAL**



4,5 / 5,0

**IMPACTO EN LA
VIDA PERSONAL**



4,5 / 5,0

**IMPACTO EN LA
VIDA PROFESIONAL**

INFORMACIÓN IMPORTANTE

- 5 meses.
- Inicio: 3 de febrero de 2022.
Finalización: 23 de junio de 2022.
- Inversión: 4 millones + IVA.
- Descuento por pronto pago: \$3.5 millones para pagos realizados antes del 1 de Diciembre de 2021.
- Formas de pago:
Bancolombia Cuenta Corriente 040-000002-11
Nit. 830511686.
Tarjeta de crédito.
- NOTA. La Fundación Origen cuenta con un fondo de becas para líderes y lideresas sociales elegidos mediante un proceso de selección. Si eres un líder o lideresa social y quieres conocer las condiciones para aplicar a una beca ingresa a www.origen.net.co.

LLEGÓ EL MOMENTO DE
POTENCIAR
TU IMPACTO



CRONOGRAMA "LIDERAZGO TRANSFORMADOR Y DIVERSIDAD"

ENERO 2022

DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO 2022

DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

MARZO 2022

DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL 2022

DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

MAYO 2022

DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO 2022

DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

 **3 HORAS**
3:00 - 6:00 P.M.

 **4 HORAS**
3:00 - 7:00 P.M.

*Módulo 1: 3 de febrero - 24 de marzo

*Módulo 2: 7 de abril - 23 de junio

*Las sesiones de coaching individual se coordinan directamente con el coach.

*Las fechas de las sesiones pueden modificarse. Origen se compromete a notificar a los participantes con antelación.



LUIS ALBERTO BOTERO
Presidente Alianza Team



El impacto es notable, los líderes que han pasado por Origen presentan mejor desempeño que quienes no han pasado; traen prácticas que nos ayudan a enfrentar la incertidumbre, desde los distintos cargos que tenemos en la organización”.



Gracias a Origen entendí que todas las personas tenemos la capacidad de cambiar nuestro entorno y resolver problemáticas comunes. Al iniciar Origen, tenía 40 voluntarios, ahora tengo más de 300 jóvenes empoderados en todo el país”.



CINDY PERILLA
Directora No más Colillas Colombia



MARTÍN RIVERA
Concejal de Bogotá



Origen aportó a mi formación en liderazgo el poder trabajar y construir desde la diferencia; encontrar puntos en común, pensando y mirando el mundo de formas diferentes”.



JUAN MANUEL SOLÓRZANO

Vpcte. de Talento Alianza Team

Inicié el proceso pensando que para fortalecer mi liderazgo debía centrarme en mejorar mis competencias blandas y habilidades técnicas. Sin embargo, durante el proceso fui entendiendo que el liderazgo es un concepto más complejo que supone un nuevo estilo de vida, en donde el balance, el desarrollo personal y las relaciones humanas son la clave. Gracias a este nuevo enfoque, hoy puedo decir que el bienestar de mi equipo y la calidad de nuestros resultados han mejorado; y yo he encontrado nuevas formas de disfrutar lo que hago”.



Origen marca un hito en el potencial de los líderes. Los lleva a encontrar a través de su propia exploración interior su máximo potencial y proyectarlo”.



VERÓNICA URDANETA

Directora Adjunta para la Respuesta a la Emergencia - Save The Children



ARTURO HARKER ROA

Prof. Asociado Univ. de Los Andes



Entré al programa buscando encontrar herramientas para mi liderazgo. Encontré esto y mucho más. Fue un proceso de transformación personal, el cual tuvo impactos inmediatos en mi forma de liderar y trabajar en equipo”.



DIANA CAROLINA TORRES

Coordinadora Fundación Tiempo de Juego



Origen te potencia en todo nivel: humano, estratégico, relacional y te da la capacidad de comprender no solamente el punto de vista de tus pares, sino de todo el mundo”.



Origen me brindó herramientas efectivas que me permitieron visibilizar los retos de liderazgo que estaba asumiendo, y gracias a eso fui reconocido y promovido dentro de la organización”.



ANDRÉS FELIPE GAITÁN

Director de Cumplimiento Normativo
Entidad Sector Financiero



CAROLINA CUERVO

Actriz, escritora y empresaria



El impulso que me dio Origen ha sido fundamental. Me brindó mucha energía para seguir liderando la transformación en el sector cultural y artístico”.



ELIANA GONZÁLEZ
Directora Mamacitas en Bici



Origen es un espacio que reconoce desde la diversidad los diferentes liderazgos que hay en Colombia. Me permitió reconocer mis capacidades y las de mi equipo, reconocirme como lideresa social y darle valor a mi trabajo como mujer”.



Lo más importante es romper los paradigmas de que los sectores público y privado, así como las comunidades, trabajan solos y desarticulados. Todo lo que logramos es el resultado de los nuevos seres que somos gracias a Origen”.



LINA CAMILA CORTÉS
Asesora Jurídica Alcaldía de Mosquera



NICOLÁS BARÓN GÓMEZ
Socio Laserna & Barón Abogados



Origen es un escenario de absoluta diversidad, en la que uno aprende de problemas reales y de las experiencias de otras personas pertenecientes a entornos con las que nunca pensé me iba a enfrentar.”

ORIGEN

RED DE LIDERAZGO